



Rosersbergs IK Handboll

VERKSAMHETSPLAN 2019

1: Syfte med verksamheten

Handbollssektion skall som en av tre sektioner inom RIK bidra till att erbjuda barn, ungdomar och seniorer möjlighet till träning och matchspel där devisen "Så Många Som Möjligt, Så Långa Som Möjligt" går hand i hand med RIK's vision framarbetad av Föreningsstyrelsen och godkänd av årsmötet. De värdegrunder som idrotten och RIK's föreningsstyrelse arbetar med är viktiga byggstenar för att en sektion och förening ska kunna leva upp till förväntningarna både vad det gäller det idrottsliga, men framförallt de sociala fördelarna föreningslivet innebär. Sektionen ska alltid prioritera och bereda möjligheter för barn, ungdomar, ledare och seniorer att utöva sin idrott på bästa sätt, och ge alla chans till meningsfull fritid.

Verksamheten ska inriktas på att utveckla individen positivt så väl fysiskt som psykiskt samt socialt. Den ska ge varje utövare egen tillfredsställelse vad beträffar träning/spel.

Inom RIK Handboll är målsättningen att alla ska:

- kunna vara med
- ha roligt
- utöva handboll

2: Övergripande mål

- Att vartannat år starta handbollsskola för två årskullar med både pojkar och flickor.
- Vårt mål är att engagera så många möjligt av våra barn och ungdomar i sektionens verksamhet.
- På ett ansvarsfullt sätt förbereda ungdomarna för den mera tävlingsinriktade junior/senior verksamheten.
- Förse lagen med utbildade och kvalitetsinriktade ledare som engagerar sig professionellt både mot spelare och övriga medlemmar.
- Vara en del i Bollskolan för dom yngsta.

3: Kortsiktiga mål

- Aktivt arbeta för att förebygga och minska skador hos spelarna genom information, utbildning, praktik för ledare samt regelbunden träning för spelarna.

- Aktivt säkerställa ledarförsörjningen inom sektionen genom att locka och engagera ungdomar och föräldrar till verksamheten.
- Säkerställa att vi har klart med tränare för barn- och ungdomslagen samt seniorlagen innan den innevarande säsongen är slut.
- Att under säsongen 2019-2020 tillämpa Röda tråden som blir en bilaga till verksamhetsplanen inte bara i år utan även kommande år.
- Alla ledare och tränare ska erbjudas grundläggande sjukvårdsutbildning.
- Obligatorisk domarutbildning för första årets A ungdom (U15) för att på sikt bli självförsörjande.
- Funktionärsutbildning ska erbjudas för minst 4 vuxna per lag från och med andra årets C ungdom (U14).
- Att under säsongen 2019/2020 ha
 - Ett seniorlag i seriespel
 - Damjuniorer trupp i seriespel
 - F07/08/09
 - P09/10
 - F10/11
 - Handbollsskola för flickor och pojkar 11/12
 - Vara en del av bollskolan Flickor och pojkar 13/14
 - Arrangera Roserscupen

4: Långsiktiga mål

- Minst ett lag i varannan åldersgrupp från åk 1 tom junioråldern.
- Ha ett damlag väl etablerat i division II. Mål Div 1
- Alla tränare och ledare från E-ungdom skall erbjudas tränarutbildning bas. Från B-ungdom skall TS1 utbildning erbjudas. Från junior ungdom ska TS2 utbildning erbjudas.

5: Ledarrekrutering

En av de viktigaste uppgifterna för handbollssektionen är att säkerställa och behålla ledare och därmed spelare och lag. Ett viktigt led i detta är att Röda tråden tillämpas i sektionen samt att spelare från de äldre lagen är med och hjälper till som ledare i exempelvis handbollsskolan.

6: Samarbete med förbund och andra föreningar

RIK Handboll ska ha ett bra samarbete med förbund och föreningar på alla plan och upplevas som en "schysst" klubb.

7: Ekonomi

En förutsättning för att kunna bedriva verksamheten framåt och kunna utveckla de delar som måste förbättras krävs att sektionen har en stabil ekonomi. Sektionen har historiskt sett haft bra kontroll på balansen och ska fortsätta så.

8: Förflyttningar till högre/lägre divisioner för seniorer

De lag som vinner/förlorar sina respektive serier, eller på annat sätt får möjlighet att spela i högre/lägre divisioner, ska i samråd med

sektionsstyrelsen ta fram en plan för hur föreningen påverkas. Oftast är detta aktuellt då lag tar sig upp i seriesystemet vilket innebär högre kostnader.

Den analysen bör innehålla:

- Målsättningen med förflyttningen till högre serier/ lägre serier
- Nytt regelverk som eventuellt appliceras
- Ekonomi
- Ledare
- Spelartrupp
- Engagemang – bemanning

Sektionsstyrelsen skall därefter presentera planen för ett godkännande av föreningsstyrelsen.

9: Styrelsearbete

Sektionsstyrelsen arbetsmetodik har som utgångspunkt att arbeta kort- och långsiktigt med de frågor som rör sektionen. Styrelsen fattar beslut om det som styrelsen anser vara bäst för RIK som förening, samt för sektionen. Frågor och beslut som diskuteras i styrelserummet och som beslutas i demokratisk ordning ska stöttas oavsett enskild personlig åsikt. Endast de beslut som protokollförs får kommuniceras utanför styrelserummet.

Föreningsstyrelsen ordförande eller representant från föreningsstyrelsen samt revisor bör vara med då verksamhetsåret startas upp. De ska redovisa vilka rutiner, lagar och regler som gäller samt påtala vilka förändringar som skett från föregående verksamhets år.

10: Samarbete med övriga sektioner

RIK Handboll skall i samarbete med övriga sektioner i frågor som är gemensamma såsom halltider, utbildningar, rutiner mm.

11: Summering

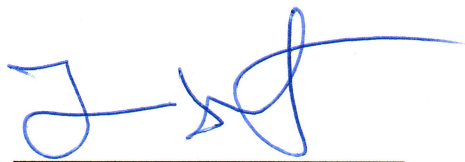
Verksamhetsplanen för 2019-2020 handlar om arbeta vidare med struktur och rutiner och en viktig del i det, är att Röda tråden används i vår verksamhet.

Att utveckla handbollsverksamheten, där engagemanget, tron på verksamheten bland ledarna samt övriga som är engagerade i sektionen och i föreningen kommer vara viktig för att kunna erbjuda en bra handbollsverksamhet för så många som möjligt, så länge som möjligt.

För att kunna genomföra det krävs att fler engageras sig i sektionens arbete samt en god ekonomi vilket är utmaning för säsongen 2019-2020.

12: Rödra tråden

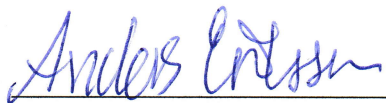
Bifogas.



Jörgen Blomqvist
Ordförande Handboll



Helena Lindqvist
Kassör



Anders Eriksson
Ledamot